

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации

МАДОУ № 61

Федорченко Н.П. Федорченко

«*02.11.2020*» 2020



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 02.11.2020 № 44

«О стимулировании работников
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад №61
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением деятельности по
познавательнo-речевому развитию детей»

Положение

«О стимулировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 61 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo - речевому развитию детей (МАДОУ № 61)»

1. Общие положения

1.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 61 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo - речевому развитию детей (далее – работники), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

1.2. Порядок, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливается настоящим Положением, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах объема субсидий на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждению на оплату труда работников.

1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) премиальные выплаты за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива.

1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

1.6. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к должностному окладу заработной платы и (или) в абсолютном размере.

1.7. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из должностных окладов исчисленных пропорционально отработанному времени.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 90968971127139709201549797461453131823202372928

Владелец Кузовникова Светлана Леонидовна

Действителен с 21.07.2022 по 21.07.2023