

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзной организации  
МАДОУ №61  
Н.П. Федорченко

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом от 28.08.2018г. № 70  
«Об оплате труда работников  
Муниципального автономного  
образовательного учреждения  
детский сад №61  
общеразвивающего вида с  
приоритетным осуществлением  
деятельности по познавательно-  
речевому развитию детей»

**положение «Об оплате труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения детский сад №61 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей»**

**Глава 1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение применяется при исчислении заработной платы работников муниципального автономного образовательного учреждения детский сад №61 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей (далее - учреждение).

**1.2.** Заработная плата работникам учреждения устанавливается трудовым договором, с соблюдением трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением, Положением о стимулировании работников учреждения и Положением о компенсационных выплатах работникам учреждения.

**1.3.** В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс) заработная плата работникам - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

**1.4.** Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в

Свердловской области.

**1.5.** Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема субсидии, предоставляемого учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**1.6.** Штатное расписание учреждения формируется в соответствии с приложением №8 «Примерного штатного расписания для муниципальных дошкольных образовательных организаций Кушвинского городского округа, утвержденного постановлением администрации Кушвинского городского округа «Об утверждении Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Управлением образования Кушвинского городского округа»» согласовывает с начальником Управления образования после утверждается приказом по учреждению в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

ч\*

**1.7.** Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны определяться в соответствии с уставом учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Еоскомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 г. № 15а «О<sup>1</sup> применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее - ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее - номенклатура должностей).

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

### **2.1 Оплата труда работников учреждения, устанавливается с учетом:**

- ЕТКС;

- . номенклатуры должностей;
- . ЕКС или профессиональных стандартов;
- . государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством РФ;
- . профессиональных квалификационных групп;
- . перечня видов выплат компенсационного характера;
- . перечня видов выплат стимулирующего характера;
- . единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- . мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

**2.2. При определении размера оплаты труда работников учреждения учитываются следующие условия:**

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения;

3) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

4) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

**2.3. Зарплата работников учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.**

**2.4. Изменение оплаты труда работников учреждения производится:**

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

**2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 10 настоящего положения изменения заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства РФ.**

**2.6. Специалист по кадрам:**

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

2) ежегодно составляет тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих

эту работу в учреждении помимо своей основной работы, а также проект штатного расписания учреждения;

Руководитель учреждения устанавливает должностной оклад и несет ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников учреждения.

**2.7. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников учреждения не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».**

### **Глава 3. Порядок и условия оплаты труда**

#### **3.1. Оплата труда работников учреждения включает в себя:**

- 1) размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам;
- 2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера;

**3.1.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству,** производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится 0 раздельно по каждой из должностей.

**3.1.2. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.**

#### **3.2. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала**

**3.2.1. Размеры должностных \* окладов учебно-вспомогательного персонала** учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационные уровни	Должности работников учреждения	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель Г'.У*	8250

**3.2.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.**

### **3.3. Оплата труда педагогических работников**

**3.3.1. Размеры должностных окладов педагогического персонала** учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

Квалификационные уровни	Должности работников учреждения	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
г		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	13100
3 квалификационный уровень	воспитатель	13100
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	13100
4 квалификационный уровень	старший воспитатель	19400

**3.3.2. Размеры должностных окладов педагогических работников** учреждения, прошедших аттестацию повышаются в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов; \*
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов;
- 3) работникам, указанным в пункте 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников

народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г. г - на 20 процентов;

Данный повышающий коэффициент устанавливается в трудовом договоре впервые не в год окончания профессионального образования в образовательной организации или организации высшего образования:- в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессионального образования в образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессионального образования в образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к должностному окладу заработной платы, в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров должностных окладов заработной платы работников, с учетом данных повышений.

**3.3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников** регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" от 11.05.2016 № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

**3.3.4. С учетом условий и результатов труда педагогических работников** устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные.

#### **3.4. Оплата труда служащих**

**3.4.1. Размеры должностных окладов** служащего персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

уровни	квалификационные группы	должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	8632
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	9370

**3.4.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.**

### **3.5. Оплата труда руководителей структурных подразделений**

**3.5.1. Размер должностного оклада заведующему хозяйством** устанавливаются на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	13104

**3.5.2.. С учетом условий и результатов труда заведующему хозяйством** устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

### **3.6. Оплата труда работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

**3.6.1. Размеры должностных окладов работников** осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рубле
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	6413
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	6760
2 квалификационный уровень	повар	8580

**3.6.2.. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.**

#### **Глава 4. Условия оплаты труда руководителя учреждения**

**4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения** устанавливаются начальником управления образования Кушвинского городского округа в соответствии с локальными актами управления образования Кушвинского городского округа и указываются в трудовом договоре.

**4.2. Оплата труда руководителя учреждения включает в себя:**

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

**4.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения** - определяется в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в т: числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности, значимости учреждения.

#### **Глава 5. Заключительные положения.**

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и др> ги? нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

%

"1

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 90968971127139709201549797461453131823202372928

Владелец Кузовникова Светлана Леонидовна

Действителен с 21.07.2022 по 21.07.2023